

# POLÍTICA NACIONAL DE EMPLEO DIGNO 2017-2032



# Ejes estratégicos y acciones prioritarias

**PNED**  
Ejes  
estratégicos



## Eje 1 Generación de Empleo

- AP1 Plan Nacional para la Generación de Empleo Digno
- AP2 Programa Nacional de Migración para el Desarrollo
- AP3 Programa para el Fortalecimiento del Servicio Público de Empleo
- AP4 Sistema Nacional de Información Laboral



## Eje 2 Desarrollo de Capital Humano

- AP5 Programa Nacional de Formación para Jóvenes en Competencias Transversales y Específicas
- AP6 Programa para el Fortalecimiento del Nivel de Diversificado
- AP7 Programa Nacional de Becas e Incentivos
- AP8 Programa de Inclusión Social (Empléate Inclusivo)
- AP9 Programa de Certificación de Competencias Nacional Laborales



## Eje 3 Entorno Propicio para el Desarrollo de Empresas

- AP10 Programa Nacional de Apoyo a la MIPYME
- AP11 Plan de Desarrollo Rural una Revolución Agropecuaria
- AP12 Programa Nacional de Apoyo al Emprendimiento
- AP13 Programa Nacional de Compras Estatales e Inversiones Intensivas en Empleo



## Eje 4 Tránsito a a Formalidad

- AP14 Estrategia Nacional para la Formalización
- AP15 Fortalecimiento de la Inspección General del Trabajo
- AP16 Política Nacional de Salarios

# Estructura de la CONED



## Comisión Nacional de Empleo Digno

CONED



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



Secretaría Técnica del CONED

Mesa Técnica Interinstitucional

Participación de los sectores Privado y de trabajadores

Participación de otros actores MINISTERIOS INTECAP; UNIVERSIDADES; TANQUES PENSAMIENTO

### Subcomisiones

#### Generación de Empleo

- Crecimiento económico
- Aumento disponibilidad de empleo
- Facilitar el acceso al empleo
- Mejorar las condiciones laborales
- Aumento de la competitividad

#### Desarrollo de Capital Humano

- Formación profesional
- Competitividad laboral
- Reinserción y nivelación educativa
- Acreditación y certificación de competencias

#### Entorno propicio para el Desarrollo de Empresas

- Mejorar del entorno
- Impulso a emprendimientos
- Aseguramiento de sostenibilidad
- Asociatividad
- Acceso Compras Públicas

#### Transito a la Formalidad

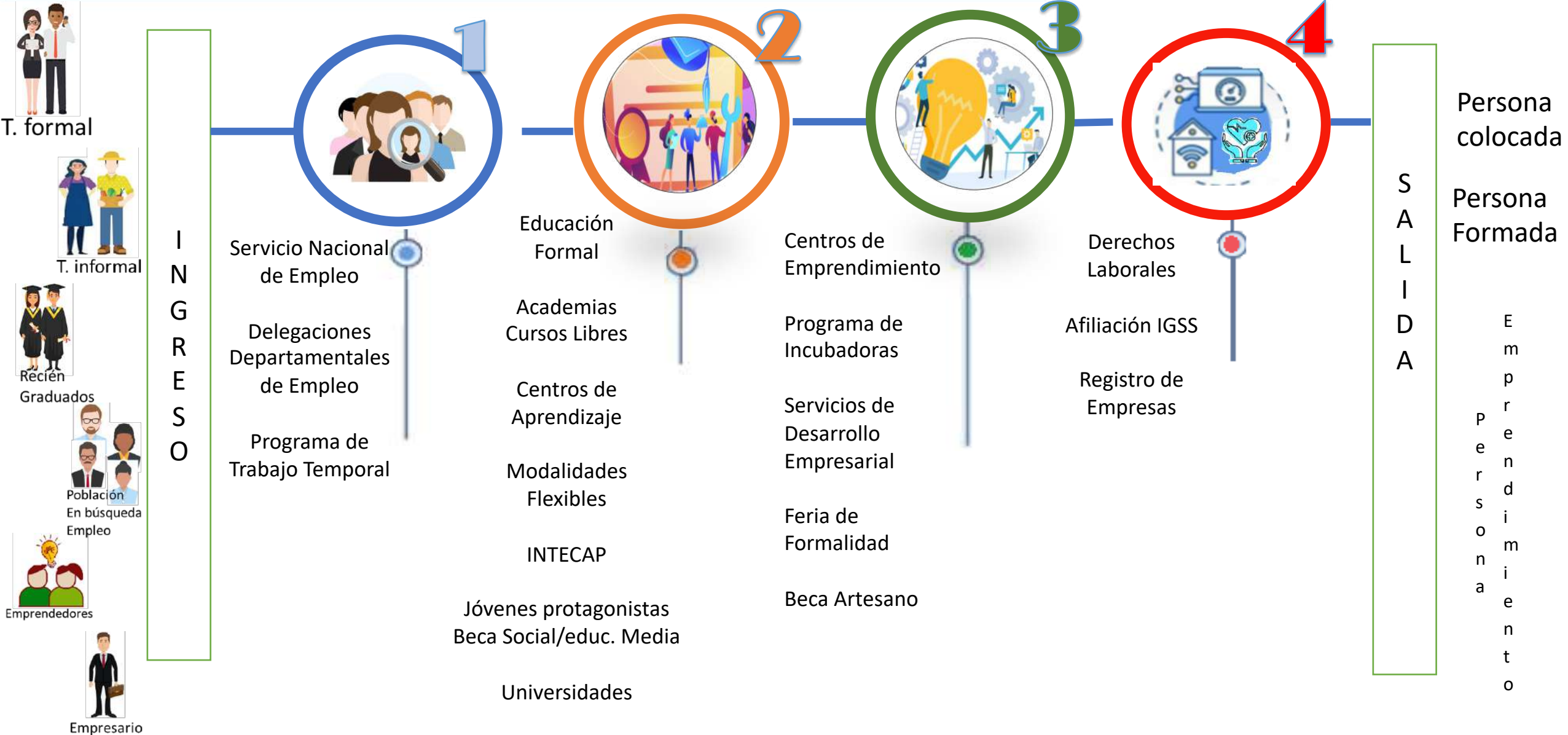
- Protección Social
- Facilitación de Tramites
- Mejora cumplimiento
- Simplificación tributaria
- Aumento productividad





# Mecanismo de coordinación y articulación

# Coordinación Interinstitucional Servicios integrados al usuario



# Ingreso, desarrollo y salida de los procesos de la PNED





# RUTA DE ALINEACIÓN DE LA PNED Y EL PLAN DE REACTIVACIÓN ECONOMICA

Guatemala contará con un marco actualizado de políticas de empleo de nueva generación como parte de las políticas de reactivación económica.





# COVID 19 /Plan Nacional de la Recuperación Económica y su alineación con la PNED



- ❑ Facilitar la inserción laboral de los guatemaltecos con oportunidades de trabajo digno en el territorio nacional, por medio de fortalecimiento de los servicios públicos de empleo, los cuales se han adecuados a la nueva normalidad, **innovando en la atención a la población por medio de alternativas virtuales y la incorporación de herramientas electrónicas.**
- ❑ Fortalecer la **modernización y ampliación de cobertura** de los servicios de orientación e intermediación laboral, que acercan a la población oportunidades de trabajo digno.
- ❑ Diseñar e implementar **programas de formación y capacitación técnico profesional** dirigido a la población vulnerable que permita fortalecer y adquirir nuevas que se adapten al futuro del trabajo, incluida competencias digitales y dominio del idioma inglés.

Algunas acciones puntuales son:

- La implementación de la Ventanilla Especial para Empleadores como espacio virtual para dinamizar la gestión de la demanda laboral e innovar los canales de atención a empleadores.
- El fortalecimiento del Portal Electrónico “Tu Empleo” como herramienta digital para acercar las oportunidades de empleo a la población y/o derivarlos a servicios de fortalecimiento de la empleabilidad en todo el territorio nacional.
- Desarrollo de eventos virtuales de intermediación laboral que propician el encuentro entre oferta y demanda de empleo y permite atender a una mayor cantidad de usuarios. Algunos de estos eventos son focalizados para poblaciones específicas, tal es el caso de implementadas a través de ferias y quioscos
- Creación de alianzas con los gobiernos locales para establecer Ventanillas Únicas Municipales de Empleo.

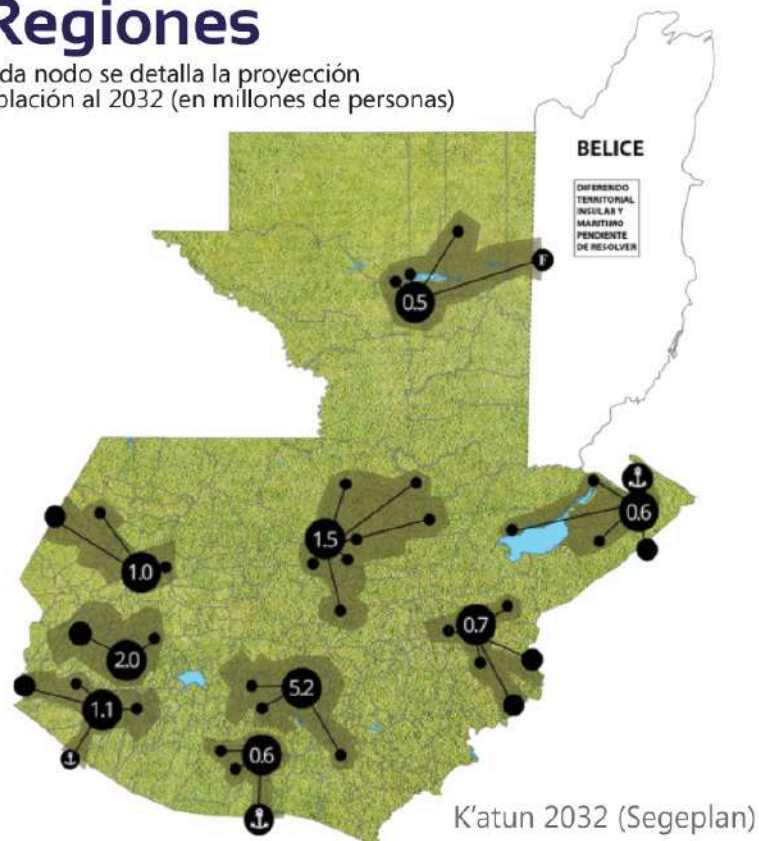


# ESTRATEGIA DE LA AMPLIACIÓN DE COBERTURA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO

El crecimiento económico y el acceso al empleo se ha concentrado principalmente en las zonas urbanas, siendo este el fenómeno principal que empuja a la transformación de un país de lo rural a lo urbano. Razón por la que se aumenta la necesidad de establecer un sistema que lleve el crecimiento económico y las fuentes de empleo a otros territorios del país.

## 9 Regiones

\*En cada nodo se detalla la proyección de población al 2032 (en millones de personas)



### Territorios priorizados:

- Ciudad de los Altos: Salcajá,
- Ciudad de las Verapaces: Santa Cruz Verapaz,
- Ciudad Guatemática: San Martín Zapotitlán,
- Ciudad Portuaria San José: La Gomera,
  - Ciudad Turística Petén: Flores

# PROMOVER LA MIGRACIÓN LABORAL REGULAR, ORDENADA Y SEGURA



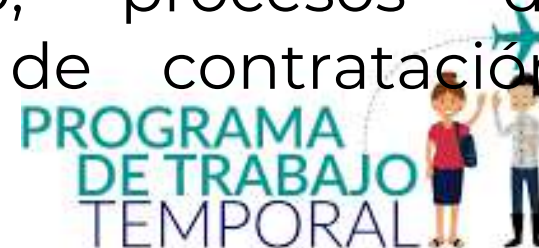
MINISTERIO DE  
TRABAJO Y  
PREVISIÓN SOCIAL



- Propiciar la reinserción laboral de los guatemaltecos que han migrado y han retornado al país por vía aérea con el enfoque de derechos humanos a través de la **Ventanilla de Atención al Migrante Retornado**.



- Promover la migración laboral de guatemaltecos al exterior a través del **Programa de Movilidad Laboral** velando por la protección de derechos de las personas trabajadoras migrantes, garantizando procesos de reclutamiento respetuosos de los estándares internacionales y, por tanto, procesos de normativización de las buenas prácticas de contratación, supervisión o seguimiento permanente.



# RED NACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



Personas orientadas  
5,344



Personas colocadas  
122



Empresas oferentes  
60



Plazas vacantes promocionadas  
974



Personas orientadas  
7,572



Personas colocadas  
853



Empresas oferentes  
439



Plazas vacantes promocionadas  
4,854



Ferias Nacionales (discapacidad, migrantes y jóvenes)  
3



Kioscos  
35

Fuente: Datos de Plataforma Tu Empleo



# MOVILIDAD LABORAL /SECAFOR



Trabajadores migrantes E.E.U.U.	33	554
Trabajadores migrantes Canadá	14	166
Total	47	720



Departamentos 16	Municipios 46
Aliados 20	Horas 9,480
Grupos 116	Personas 2088



BICENTENARIO  
**GUATEMALA**  
1821-2021